МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ ИНСТИТУТ

Кафедра «Менеджмент организаций»

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

по дисциплине «Управление человеческими ресурсами»

Вариант реферата № 28

Вариант задачи № 7

|  |  |
| --- | --- |
| Выполнил: | ст-т гр. МО-17-з |
|  | Синяткин Р.Г. |
| № зач. кн. | 18-097 |
| Проверил: | Пехтерева В.В. |

ГОРЛОВКА 2019

СОДЕРЖАНИЕ

[ВВЕДЕНИЕ **Ошибка! Закладка не определена.**](#_Toc2505339)

1. Анализ внутрифирмового движения персонала
2. Расчет экономической эфективности кадровых мероприятий
   1. Задача № 1

Внедрение комплекса оздоровительных мероприятий на машиностроительном предприятии привело к сокращению заболеваемости и случаев травматизма.

Выходные данные к задаче 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование | Ед. изм. | Количество |
|  | Потери рабочего времени на протяжении года по временной нетрудоспособности, вызванной неблагоприятными условиями работы: |  |  |
| - до введения мероприятий. | дни | 13 200 |
| -после введения мероприятий. | дни | 8 800 |
|  | Выплаты помощи по временной нетрудоспособности. | грн | 46 200 |
|  | Выплаты, вызванные производственным травматизмом и профзаболеваниями. | грн | 2 700 |
|  | Выплата пенсий по инвалидности. | грн | 2 816 |
|  | Расходы на приобретение медицинского оборудования и медикаментов. | грн | 374 |
|  | Расходы на санаторно-курортное лечение. | грн | 2 640 |
|  | Годовой фонд рабочего времени одного работника. | дни | 253 |
|  | Расчетная среднесписочная численность работников. | чел. | 4365 |
|  | Одноразовые расходы на введение мероприятий. | грн | 68 970 |

Решение.

1. Среднедневной размер ущерба, причиненного предприятию в связи с профзаболеваниями и производственным травматизмом работников, грн.:

2. Сокращение потерь рабочего времени, дни:

3. Годовая экономия в связи со сокращением производственного травматизма и профзаболеваний, грн:

4. Относительная экономия численности, чел.:

5. Прирост продуктивности труда, %:

6. Годовой экономический эффект, грн.:

7. Срок окупаемости одноразовых расходов, лет:

Ответ: годовой экономический эффект от внедрения комплекса оздоровительных мероприятий составил грн., Срок окупаемости одноразовых расходов- 3,78 года.

* 1. Задача № 2

Внедрение мероприятий для улучшения условий труда работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, способствовало сокращению текучести рабочей силы. Определить экономическую эффективность.

Выходные данные к задаче 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Ед. изм. | Количество |
| 1 Среднегодовой убыток, причиненный предприятию текучестью вспомогательных работников, в том числе. | грн. | 330 000 |
| - потери, связанные с простоями основных работников из-за недостатка вспомогательных. | грн. | 192 756,3 |
| - потери на обучение новых работников | грн. | 21 024,3 |
| - потери на набор | грн. | 64 863,7 |
| - доплаты | грн. | 75 598,6 |
| 2 Коэффициент текучести вспомогательных работников: | | |
| - до внедрения мероприятий | % | 44 |
| - после внедрения мероприятий | % | 39,6 |
| 3 одноразовые расходы на внедрение мероприятий | грн | 77 000 |

Решение.

1. Годовая экономия от сокращения текучести, грн:

2. Годовой экономический эффект, грн:

3. Срок окупаемости одноразовых расходов, лет:

Ответ: годовой экономический эффект от улучшения условий труда составляет 33 000 грн., срок окупаемости одноразовых расходов – 2,3 года.

# СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1.studref.com <URL:https://studref.com/365914/ekonomika/vybor_resheniy_> pomoschyu\_dereva\_resheniy